СОГЛАСОВАНО: УТВЕРЖДЕНО:

Председатель Попечительского совета Ректор НОЧУ ДПО «ЦИРС»

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Б.П.Смирнов

 « 20 » января 2012

**ПОЛОЖЕНИЕ**

 **о Негосударственном образовательном частном учреждении дополнительного профессионального образования «Центр информационных региональных систем»**

**(НОЧУ ДПО «ЦИРС»)**

**I. Образовательное учреждение дополнительного профессионального образования, его цели, задачи и структура**

1. Негосударственное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «Центр информационных региональных систем» (далее именуется - Учреждение) создается в целях повышения профессиональных знаний специалистов, совершенствования их деловых качеств, подготовки их к выполнению новых трудовых функций.

2. Главными задачами Учреждения являются:

удовлетворение потребностей специалистов в получении знаний о новейших достижениях в соответствующих отраслях науки и техники, передовом отечественном и зарубежном опыте;

организация и проведение повышения квалификации специалистов предприятий (объединений), организаций и учреждений, государственных служащих;

организация и проведение научных исследований, научно-технических и опытно-экспериментальных работ, консультационная деятельностью.

3. Учреждение является частным (созданным коммерческой организацией).

4. Учреждение имеет статус юридического лица и считается созданным с момента его государственной регистрации в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

Учреждение имеет расчетный и другие счета в банковских учреждениях, печать установленного образца, штамп, бланки со своим наименованием.

5. Учреждение осуществляет свою деятельность в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Законом Российской Федерации "Об образовании", федеральными законами и нормативными правовыми актами, настоящим Положением, на основе договора с учредителем (учредителями) и Устава.

6. Учреждение самостоятельно в осуществлении образовательного процесса, подборе и расстановке кадров, научной, финансовой, хозяйственной и иной деятельности в пределах, определенных законодательством Российской Федерации и его Уставом.

7. Учреждение реализует следующие виды дополнительного профессионального образования: повышение квалификации.

Целью повышения квалификации является обновление теоретических и практических знаний специалистов в связи с повышением требований к уровню квалификации и необходимостью освоения современных методов решения профессиональных задач.

Повышение квалификации включает в себя следующие виды обучения:

краткосрочное (не менее 72 часов) тематическое обучение по вопросам конкретного производства, которое проводится по месту основной работы специалистов и заканчивается сдачей соответствующего экзамена или зачета;

тематические и проблемные семинары (от 72 до 100 часов) по научно-техническим, технологическим, социально-экономическим и другим проблемам, возникающим на уровне отрасли, региона, предприятия (объединения), организации или учреждения;

длительное (свыше 100 часов) обучение специалистов в образовательном учреждении повышения квалификации для углубленного изучения актуальных проблем науки, техники, технологии, социально-экономических и других проблем по профилю профессиональной деятельности.

Повышение квалификации специалистов осуществляются на основе договоров, заключаемых Учреждением с юридическими и физическими лицами.

8. Отношения между учредителем (учредителями) и Учреждением определяются договором, заключаемым между ними в соответствии с законодательством Российской Федерации.

9. Право на образовательную деятельность и получение льгот, предоставляемых законодательством Российской Федерации, возникает у Учреждения с момента выдачи ему соответствующей лицензии.

При реорганизации (ликвидации) Учреждения его Устав и лицензия утрачивают силу.

**II. Управление Учреждением**

10. Управление Учреждением осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации и его Уставом.

11. Устав Учреждения утверждается учредителем (учредителями).

12. Непосредственное управление деятельностью Учреждения осуществляет ректор.

В пределах своих полномочий, определенных Уставом образовательного учреждения ректор издает приказы и распоряжения, обязательные для всех категорий работников и слушателей этого учреждения, принимает на работу и увольняет работников данного учреждения.

I**II. Слушатели и работники образовательного учреждения повышения квалификации**

13. Слушателями Учреждения являются лица, зачисленные на обучение приказом ректора Учреждения.

14. Права и обязанности слушателей Учреждения определяются законодательством Российской Федерации, Уставом и правилами внутреннего распорядка Учреждения.

15. Оценка уровня знаний слушателей Учреждения проводится по результатам текущего контроля знаний и итоговой аттестации, формы и условия проведения аттестационных испытаний определяются Учреждением самостоятельно и фиксируются в учебных планах , утверждаемых в соответствующем порядке.

16. Учреждение выдает слушателям, успешно завершившим курс обучения, следующие документы:

удостоверение о повышении квалификации - для лиц, прошедших краткосрочное обучение или участвовавших в работе тематических и проблемных семинаров по программе в объеме от 72 до 100 часов;

свидетельство о повышении квалификации - для лиц, прошедших обучение по программе в объеме свыше 100 часов;

17. Наряду со штатными преподавателями учебный процесс в образовательном учреждении повышения квалификации могут осуществлять ведущие ученые, специалисты и хозяйственные руководители предприятий (объединений), организаций и учреждений, представители федеральных органов исполнительной власти на условиях совместительства или почасовой оплаты труда в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

18. Работники Учреждения имеют право:

повышать профессиональную и педагогическую квалификацию за счет средств Учреждения;

избирать и быть избранными в органы управления Учреждения;

пользоваться в установленном уставом Учреждения порядке информационными и методическими фондами;

обжаловать приказы и распоряжения администрации Учреждения в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

Работники Учреждения имеют также другие права, определенные законодательством Российской Федерации, уставом Учреждения и трудовыми договорами (контрактами).

19. Преподаватели Учреждения имеют право участвовать в формировании содержания образовательных программ, выбирать методы и средства обучения, наиболее полно отвечающие их индивидуальным особенностям и обеспечивающие высокое качество учебного и научного процессов.

**IV. Учебная, научно-методическая и научная деятельность образовательного учреждения повышения квалификации**

20. Обучение в Учреждении ведется в очной, очно-заочной (вечерней), заочной форме, с использованием дистанционных образовательных технологий (ДОТ). Сроки и формы повышения квалификации устанавливаются Учреждением в соответствии с потребностями заказчика на основании заключенного с ним договора.

21. В Учреждении могут реализовываться различные по срокам, уровню и направленности дополнительные профессиональные образовательные программы.

Дополнительные профессиональные образовательные программы разрабатываются, утверждаются и реализуются Учреждением самостоятельно с учетом потребностей заказчика, а также требований государственных образовательных стандартов к уровню подготовки специалистов по соответствующему направлению (специальности).

22. Учреждение разрабатывает и утверждает учебные планы, в том числе учебные планы индивидуального обучения специалистов.

23. Учебный процесс в Учреждении может осуществляться в течение всего календарного года.

24. В Учреждении используются различные формы проведения занятий: тематические встречи, лекционные, семинарские занятия, практикумы, консультации, тренинги, учебные курсы, инновационные методы, он-лайн конференции, В том числе, выездные телевизионные и автоматизированные, другие формы и методы активного овладения знаниями, умениями, навыками.

Для всех видов аудиторных занятий устанавливается академический час продолжительностью 45минут.

25. Учреждение выполняет научно-методическую работу в целях улучшения качества обучения, построения его на основе достижений отечественной и мировой педагогической практики, осуществляет в установленном порядке издательскую деятельность, выпускает учебные планы и программы, учебно-методическую документацию, конспекты лекций и учебные пособия, проводит научные и методические конференции, семинары и совещания.

**V. Контроль за деятельностью Учреждения**

26. Государственный контроль за деятельностью Учреждения повышения квалификации осуществляется в соответствии с Законом Российской Федерации "Об образовании".

27. Непосредственный контроль за исполнением Учреждением законодательства Российской Федерации, нормативных правовых актов, устава и условий лицензии, а также за его образовательной и финансово-хозяйственной деятельностью осуществляет учредитель в пределах своей компетенции.

28. Учреждение может получать общественную аккредитацию в различных российских, зарубежных и международных общественных образовательных, научных и промышленных структурах.

**VI. Экономическая и финансово-хозяйственная деятельность Учреждения**

29. За Учреждением в целях обеспечения его уставной деятельности закрепляются объекты права собственности (земля, здания, сооружения, оборудование, инвентарь), а также другое необходимое для этих целей имущество потребительского, культурного, социального и иного назначения.

Имущество Учреждения составляют, кроме того, приобретенные им за счет собственных средств здания, сооружения, жилищный фонд, оборудование, инвентарь и иное имущество, а также денежные средства, имущество и иные объекты собственности, переданные ему физическими и (или) юридическими лицами в форме дара, пожертвования или по завещанию.

30. Основой финансово-хозяйственной деятельности Учреждения являются его договоры с федеральными органами исполнительной власти, органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации, органами местного самоуправления, иными заказчиками (включая юридических и физических лиц).

58. Источниками формирования имущества и финансирования Учреждения являются:

материальные и финансовые средства учредителя (учредителей);

средства, получаемые от уставной деятельности;

кредиты банков и иных кредиторов;

добровольные пожертвования и целевые взносы юридических и физических лиц и другие источники.

31. Учреждение вправе вести предусмотренную его уставом предпринимательскую деятельность в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, если это осуществляется не в ущерб его основной уставной деятельности.

32. Учреждение пользуется банковскими кредитами и несет ответственность за выполнение кредитных договоров и соблюдение расчетной дисциплины.

33. Учреждение в пределах имеющихся у него средств на оплату труда самостоятельно определяет форму и систему оплаты труда, размеры доплат, надбавок, премий и других выплат стимулирующего характера.

34. Учреждение использует природные ресурсы и несет ответственность за соблюдение требований и норм по их охране и рациональному использованию в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

**VII. Учет и отчетность**

35.Учреждение осуществляет оперативный и бухгалтерский учет, ведет статистическую и бухгалтерскую отчетность по установленной форме, представляет в установленном порядке квартальную и годовую бухгалтерскую и статистическую отчетность.

36. Должностные лица Учреждения несут установленную законодательством Российской Федерации дисциплинарную, материальную или уголовную ответственность за искажение государственной отчетности.

По запросу федерального органа исполнительной власти, осуществляющего проведение единой государственной политики в области дополнительного образования, Учреждение представляет ему отчет об учебной, научно-методической и исследовательской деятельности.